



İŞLEVSEL AKICILIK

ile

Eğitim Liderliği Psiko-eğitim Programı

Biricikliđe ve yaratıcılıđa alan ačan öğrenen okullar için...

EDUCATION
PSG
CAREER

Okulunuzun gelişim ihtiyacı nedir?

- Psikolojik güveni destekleyen öğrenme ve gelişim kültürü yaratmak
- Öğrenmenin önündeki engelleri kaldırmak
- Okula bağlılığı arttırarak motivasyonu etkin kılmak
- Sorumluluk ve inisiyatif almayı teşvik etmek
- Yaratıcılığa ve inovasyona alan açmak
- Modern öğretim, liderlik ve ekip çalışması stratejileri ile tanışmak
- Bilgiyi davranışa dönüştürmek
- Yaşam ve okul başarısını arttırmak
- Kaygıyı merak ve cesaret ile dönüştürmek

Sizi çağımızın paradigma değişimini yakalamaya davet ediyoruz:



Metodolojimiz: İşlevsel Akıcılık ve TIFF

🌀 **İşlevsel Akıcılık;** TA kuramından geliştirilmiş bir davranış modelidir. İlişkilerinizde ve iletişiminizde, işlevselliği ve akıcılığı nasıl arttıracığınızı gösterir.

İşlevsel Akıcılık Modeli



● Etkili Olmayan Davranışlar ● Etkili Davranışlar

TIFF© Nedir?

TIFF© (Temple Index of Functional Fluency), Transaksiyonel Analiz temelli bir davranış envanteridir. 5 etkili ve 4 etkisiz davranış modunu değerlendirerek, teorik ve pedagojik bilginin okul pratiğine yansımaları sağlayan kritik bir köprü görevi görür. 20 ülkede kullanılan, 2 prestijli uluslararası ödüle sahip, bilimsel olarak doğrulanmış bir yöntemdir.

- **İlham Veren Liderlik:** Okul yöneticilerinin kendi tarzlarını fark ederek etkisiz tutumlarına "panzehirler" seçmesini; böylece ilham verici, güvenli ve akıcı bir öğrenme iklimi inşa etmesini sağlar.
- **Ekip Sinerjisi:** İdari kadro ve öğretmenler arasındaki diyalogu güçlendirerek okul içi etkileşimi geliştirir.
- **Kriz Yönetimi:** Veli ilişkileri veya kriz anları gibi yoğun stres ortamlarında, liderlerin tetiklenme anlarını yöneterek anda, sakin ve rasyonel kalmalarına rehberlik eder.

Okul Liderleri için Dönüşüm ve gelişim alanları

Yetkinlik

Tıkanıklık

Kazanılan Psikolojik Beceriler

Farkındalık

- Stres altında otomatik tepkiler artar: mikroyönetim, suçlama ve itaat gibi...
- Tetiklenme anı fark edilmez
- Geribildirim savunma yaratır

- Davranış kalıplarını ve tetiklenmeleri fark etmek
- Kendini mesafeden izlemek
- Tepki yerine seçilmiş yanıt

Otantiklik ve Kırılganlık

- “Hata zayıflık, otorite güç” demektir motivasyonu ile
- Fikir, duygu, düşünce paylaşılmaz
 - Hatalar saklanır ve geçiştirilir
 - Zor konuşmalardan kaçınılır

- Açık ve şeffaf iletişim
- Hataları öğrenme fırsatı olarak görmek
- Psikolojik dayanıklılığı geliştirmek
- İş birliği ve etkili ileribildirim

Duygusal Okuryazarlık ve Regülasyon

- İfade edilmeyen ve anlaşılmayan duygular güç savaşına döner
- Farkında olunmayan öfke, kaygı, kıskançlık, yetersizlik gibi duygular karşı gelme, baskı ve zarar verme gibi davranışlara yol açar

- Duyguları anlamak ve anlamlandırmak
- Duyguları veri olarak kullanmak
- Şefkat ve kabulle duygusal zararları tamir etmek

Otonomi ve Özgüven

- Karar verme süreci tıkanır
- Sorumluluk bulanıklaşır
- Yaratıcılık ve öğrenme azalır
- Psikolojik güven düşer
- Gizli direnç oluşur

- Özdeğer
- Sorumluluk bilinciyle inisiyatif almak
- Yakın ilişki kurabilmek
- Anlam ve anlamlandırmak
- Hesap verebilirlik
- Kendi otoritesine izin vermek

Bütünlük

- Düşünce, söylem ve davranış tutarsızlaşır
- Kurumsal değerler, yetkinlikler görünmez ve yaşanmaz olur

- Düşünce, söylem ve davranışları hizalamak
- Tutarlı ve güvenilir liderlik
- Kararlılık ve adanmışlık

Uygulama Detayları

Program ve modül sayısı okulun ihtiyacına göre düzenlenir.

- 1 **TIFF Anketi Cevaplama**
- 2 **Bire bir TIFF İleribildirim Seansları**
- 3 **Eğitim Modülleri ve Deneyimsel İşlevsel Akıcılık Matına Çık Seansları**

Lider tıkanıklık yaşadığı örnek olayları mata getirir, akıcı davranışları deneyimler. Profil kazanımlarını okul kültürü ve değerlerinde, öğretmen ve öğrenci ilişkilerinde somutlaştırma imkanı bulur.

TIFF ile Akıcı Eğitim Liderleri

İngiltere'den bir örnek...



İngiltere'de Pembroke Akademisi kişisel gelişimi, liderliği, etkili iletişimi ve ekip çalışmasını güçlendirmek için tüm yönetici ve öğretmenlerine TIFF uygulaması yapıyor...



Okul Müdürü Simon Evans'ın TIFF Yolculuğu...

10 kelime ile yaşadığınız durumu açıklayın.

Gittikçe büyüyen eğitim kadrosuna etkili liderlik yapamama endişesi yaşıyordum.

Neden TIFF'i uyguladınız?

Kendimi ve davranışlarımı daha iyi anlamak için TIFF'i iki kez uyguladım. Okulu yönetirken, güçlü yönlerim ve geliştirmem gereken özelliklerim hakkında bilgi sahibi olmam gerektiğini fark ettim. Enerjimizin sınırlı olduğunu öğrenmek ve bu sınırlı enerji ile en faydalı sonuca ulaşabilmek için etkili davranışları seçmemiz gerektiğini fark etmek beni bambaşka şekilde davranmaya teşvik etti!

Gelişmek/İlerlemek için TIFF'den ne istediniz ya da neye ihtiyacınız vardı?

Kendimi teorik olarak daha iyi anlamak, bir lider olarak nasıl ilerleyeceğime ve hangi adımları atmam gerektiğine dair bilgilere ihtiyacım vardı.

Enerjimizin sınırlı olduğunu öğrenmek ve bu sınırlı enerji ile en faydalı sonuca ulaşabilmek için etkili davranışları seçmemiz gerektiğini fark etmek beni bambaşka şekilde davranmaya teşvik etti!

TIFF Koçluğundan neler kazandınız?

TIFF Koçluğu içten içe hissettiğimim ne olduğu konusunda beni netleştirdi. "Kendin ol" inancını benimsememe yardımcı oldu. Koçluk büyük resimde ne üzerinde çalışmam ve hangi alanlarda kendimi takdir etmem gerektiğini gösterdi.

TIFF'in sizdeki gözle görülür etkisi ne oldu?

Önceden diğer kişiler için çok fazla endişelenir, sorunları onlar için çözerdim fakat bu uzun vadede beni çok yorar, karşımdaki insanı da bana bağımlı yapardı. Artık bunu yapmıyor, onlara kendi sorunlarını çözmeleri için iyi bir sistem oluşturuyor ve onları yetkilendiriyorum. Bir diğer önemli katkısı ise artık olayları kişiselleştirmiyorum olmam.

Okul yöneticilerine ne mesaj vermek istersiniz?

Kaybedecek neyiniz var? Kendiniz ve ekibiniz için ayıracağınız birkaç saat, paha biçilemez eylemleri beraberinde getirecek, eylemlerinizi farkında ya da farkında olmadan değiştirmeye başlayacak. TIFF ile okul olarak etkililiğinizi arttırma şansını kaçırmayın!

Dönüşümü seçme şansınız var...

Ezberin **Esaret**'inden



Mor tuzaklardan



Biricikliğin **Cesaret**'ine



Altın davranışlara



Varyap Meridian A Blok
D:11 Batı Ataşehir, İstanbul
+90 216 514 98 07

EDUCATION
PSG
CAREER
1989
psg.com.tr



T1A Beechwood Crescent,
Chandlers Ford SO53 5PE, England
+44 7986 297775