

Bütünleřtirici Liderlik için Psiko-eğitim ve TIFF Koçluđu

Güven kültürünü liderin psikolojik
becerileriyle inşa edelim...

Programlarımız, Transaksiyonel Analiz, İşlevsel Akıcılık ve TIFF Envanteri Temellidir



EDUCATION
PSG
CAREER
1989



Eđitimlerde verilen 'Bilgi'nin bilişsel olarak öğrenilmesinde hatta bir başkasına anlatılmasında bir sorun yok. Fakat bu öğrenilenlerin davranışa dönüştürülmesi ile ilgili ciddi engeller ve tıkanıklıklar yaşıyoruz. Sorun, çoğu zaman bilgi eksikliği değildir. Liderler neyin doğru olduğunu zaten biliyorlar.

Stres ve baskı arttığında farkında olunmayan, otomatik bir sistem devreye girer; savunma büyür, suçlama dili yaygınlaşır, hatalar saklanır, toplantılarda sessizlik ağırlık yaratır ve sessizliğin gücü ile psikolojik oyunlar başlar.

Asıl önemli olan;

- Büyük resimdeki ince ve görünmez detayları görmektir
- Çocuklukta geliştirdiğimiz inançları ve davranış stratejilerimizi fark etmektir
- Bilinçli farkındalıkla anda durabilmektir

Nasıl mı?

Uluslararası prestijli bir ödüle sahip işlevsel Akıcılık ve TIFF ile...

Dönüşümün ve gelişimin sırrı: "İnsanın Seçim Gücü"

Bizim işimiz bilmek ile yapmak, öğrenmek ile dönüşmek arasındaki mesafeyi kapatmak ve otonomiye güçlendirmek

Ezberlenmiş otomatik tepkilerden çıkıp ilke ve değerler odaklı yanıtlara geçmek

Ne yapılacağıнын yanında nasıl yapılacağına da alan açmak

İşlevsel Akıcılık

Transaksiyonel Analiz Kuramı'na dayanan bir davranış modelidir.

TIFF© (Temple Index of Functional Fluency)

Transaksiyonel Analiz Kuramı ve İşlevsel Akıcılık Modelinden geliştirilmiş, senaryo bazlı 108 sorudan oluşan aktometrik=davranışı değerlendiren bir envanterdir.

Kişilik envanteri değildir.

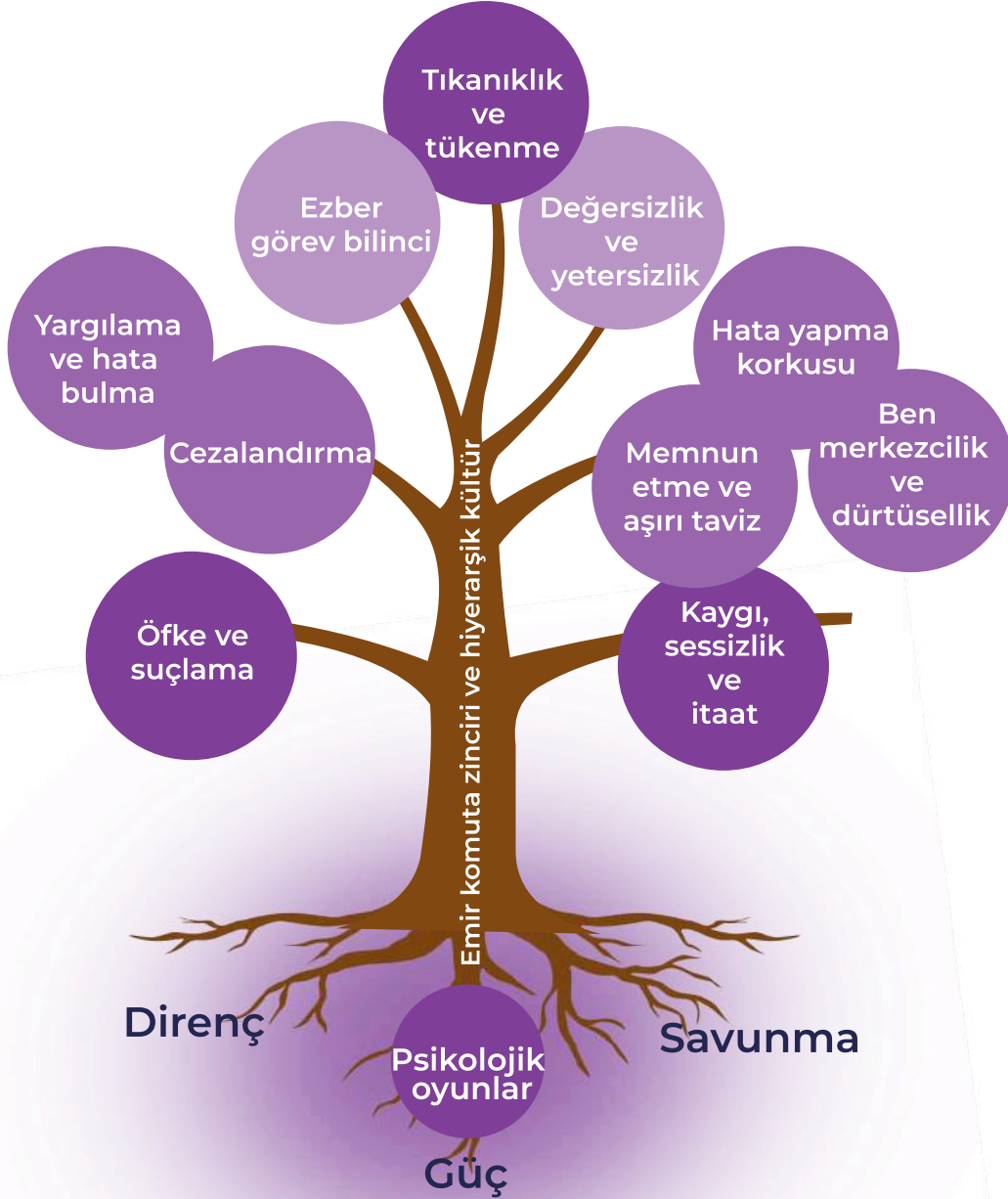
İnsanın 3 temel yaşam işlevindeki 5 etkili ve 4 etkisiz modda, 54 farklı tutum ve davranışı değerlendirerek kişilerin enerjisini nasıl dağıttığını gösterir.

Online olarak uygulanır.

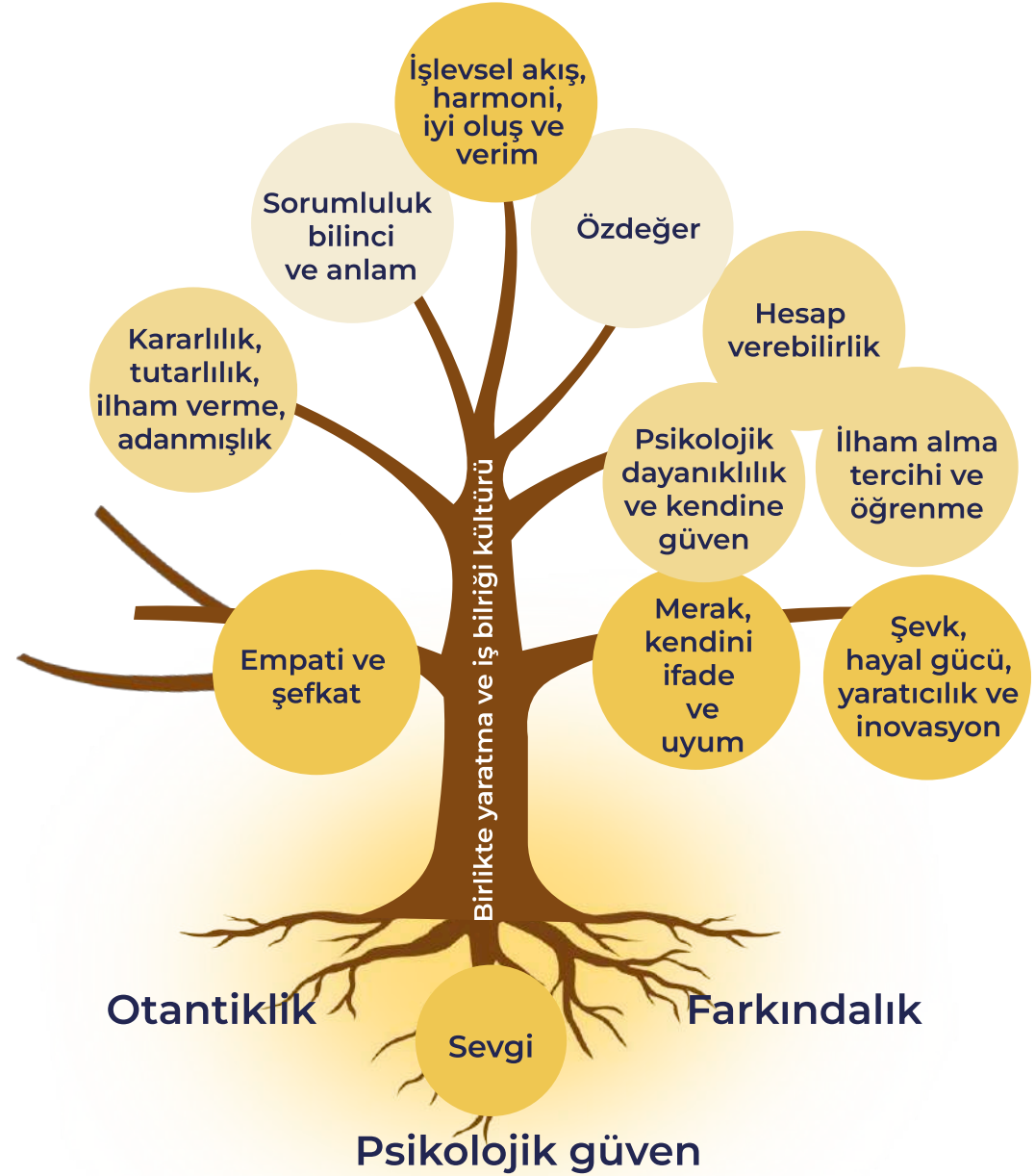
2 Uluslararası ödülü vardır, 20 ülkede aktif olarak kullanılmaktadır.

Bilmek ile davranmak arasındaki mesafeyi kapatıyoruz!

Siz hangi kültürü besliyorsunuz?



İnsanın verimli çalışması için kontrol edilmesi gerekir



İnsan anlam arar, sorumluluk alır ve gelişmek ister

Dönüşüm ve gelişim alanları

Yetkinlik

Tıkanıklık

Kazanılan Psikolojik Beceriler

Farkındalık

- Stres altında otomatik tepkiler artar: mikroyönetim, suçlama ve itaat gibi...
- Tetiklenme anı fark edilmez
- Geribildirim savunma yaratır

- Davranış kalıplarını ve tetiklenmeleri fark etmek
- Kendini mesafeden izlemek
- Tepki yerine seçilmiş yanıt

Otantiklik ve Kırılganlık

- “Hata zayıflık, otorite güç” demektir motivasyonu ile
- Fikir, duygu, düşünce paylaşılmaz
 - Hatalar saklanır ve geçiştirilir
 - Zor konuşmalardan kaçınılır

- Açık ve şeffaf iletişim
- Hataları öğrenme fırsatı olarak görmek
- Psikolojik dayanıklılığı geliştirmek
- İş birliği ve etkili ileribildirim

Duygusal Okuryazarlık ve Regülasyon

- İfade edilmeyen ve anlaşılmayan duygular güç savaşına döner
- Farkında olunmayan öfke, kaygı, kıskançlık, yetersizlik gibi duygular karşı gelme, baskı ve zarar verme gibi davranışlara yol açar

- Duyguları anlamak ve anlamlandırmak
- Duyguları veri olarak kullanmak
- Şefkat ve kabulle duygusal zararları tamir etmek

Otonomi ve Özgüven

- Karar verme süreci tıkanır
- Sorumluluk bulanıklaşır
- Yaratıcılık ve öğrenme azalır
- Psikolojik güven düşer
- Gizli direnç oluşur

- Özdeğer
- Sorumluluk bilinciyle inisiyatif almak
- Yakın ilişki kurabilmek
- Anlam ve anlamlandırmak
- Hesap verebilirlik
- Kendi otoritesine izin vermek

Bütünlük

- Düşünce, söylem ve davranış tutarsızlaşır
- Kurumsal değerler, yetkinlikler görünmez ve yaşanmaz olur

- Düşünce, söylem ve davranışları hizalamak
- Tutarlı ve güvenilir liderlik
- Kararlılık ve adanmışlık

Süreç



Referans

Sanovel İlaç Akademi bünyesinde Eğitim ve Gelişim Müdürü olarak görev yapmakta olduğum 2023 yılında, şirketimizin Liderlik Akademisi programı kapsamında merkez ofis müdürlerimizin liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla Functional Fluency Turkey ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğine dair memnuniyetimizi bildirmek isterim.

Söz konusu projede, Püren Hanım ve Bilgesu Hanım tarafından tasarlanan ve uygulanan **“İlham Veren Şefkatli Liderler ve Güven İklimi Yaratmak” başlıklı eğitim programı, katılımcılarımız üzerinde ölçülebilir pozitif etkiler yaratmıştır.** Eğitimin içeriği ve sunum şekli, şirket kültürümüzle uyumlu olmakla birlikte, aşağıdaki başlıklarda değer katmıştır:

1. İhtiyaç Analizi ve Özelleştirilmiş Yaklaşım

Püren Hanım, eğitim öncesinde gerçekleştirdiği kapsamlı ihtiyaç analizi ile şirketimizin hedeflerini ve katılımcı profillerini detaylı şekilde anlamıştır. Eğitimi Sanovel'in liderlik modeli ve sektörel dinamiklerimize uygun şekilde adapte ederek, %100 özelleştirilmiş bir deneyim sunmuştur.

2. Eğitimin Uygulanması ve Metodoloji

Şefkat odaklı liderlik prensipleri, teorik anlatımdan ziyade **vaka çalışmaları, interaktif tartışmalar ve gerçek iş senaryoları** üzerinden aktarılmıştır. Katılımcıların güven inşasına yönelik **davranışsal becerileri, rol canlandırmalar ve geri bildirim oturumlarıyla pekiştirilmiştir.**

3. Somut Çıktılar ve Geri Dönüşler

Eğitim sonrası anketlerde, katılımcıların %90'ı **“bu eğitimi günlük liderlik pratiklerine entegre edebileceklerini”** belirtmiş, **Eğitim memnuniyet oranı 5 üzerinden 4,3 olarak değerlendirilmiştir.**

4. Eğitmenlerin Profesyonel Katkıları

Püren Hanım, sunduğu akademik derinlik ve deneyimiyle liderlerimizin farkındalığını artırırken, Bilgesu Hanım, katılımcıların bireysel ihtiyaçlarına odaklanan koçluk yaklaşımıyla sürece değer katmıştır.



Erhan Makas

Sonuç ve Tavsiye

Functional Fluency'nin uzman kadrosu, bilimsel temelli metodolojisi ve sonuç odaklı yaklaşımı, bu iş birliğinin başarısında belirleyici olmuştur.

- Şefkatli liderlik ve psikolojik güven konularında dünya standartlarında içerik sunmaları,
- Kurum kültürüne uyum sağlama konusundaki esneklikleri,
- Eğitim sonrası takip ve destek mekanizmaları nedeniyle kendilerini gönül rahatlığıyla tavsiye ederiz.

Benzer ihtiyaçları olan kurumlara Functional Fluency Turkey ile çalışmalarını önemle öneririm. Saygılarımla,

Kurumsal yetkinlikler bireylerin psikolojik ve varoluşsal gerçekliğine dokunduğunda kökten dönüşüm başlar...

Püren Savaş Gedikoğlu



Varyap Meridian A Blok
D:11 Batı Ataşehir, İstanbul
+90 216 514 98 07

functionalfluency.com/tr
bilgi@functionalfluency.com

EDUCATION
PSG
CAREER



11A Beechwood Crescent, Chandlers
Ford SO53 5PE, England
+44 7986 297775

[@functionalfluencyturkey](https://www.facebook.com/functionalfluencyturkey)
[Functional Fluency Turkey](https://www.instagram.com/functionalfluencyturkey)